

**MANTENGA POR FAVOR ESTO SU FOLLETO DEL FONDO**

**WASHINGTON, DC CEMENTA EL FONDO DEL BIENESTAR DE LOS ALBAÑILES**

7130 Columbia Gateway Drive, Suite A  
Columbia, MD 21046

**Resumen de la modificación material #1  
En enero de 2018**

A: Todos los participantes debajo del Washington, DC cementan el fondo del bienestar de los albañiles ("del plan")

De: Tablero de administradores

Este aviso, llamado un "resumen de la modificación material", SMM, le aconseja de cambios en la información presentada en la descripción sumaria del plan del plan ("SPD ") que le fue proporcionada previamente. Lea por favor este aviso. Si usted tiene cualquiera preguntas, entre en contacto con la oficina del fondo en (410) 872-9500.

**ARTÍCULO I. PLAN DE BENEFICIOS DEL GRADO O DOS – 1 DE ABRIL DE 2018 EFICAZ**

El 1 de abril de 2018 eficaz, el Washington, DC cementa a albañiles que el fondo del bienestar establecerá un plan de prestaciones de dos niveles. La cobertura existente se convertirá en la grada una y una nueva grada - grada dos - será añadida. La nueva estructura del plan será eficaz por fechas del servicio y de la cobertura encendido o después del 1 de abril de 2018.

Si usted permanecerá en la grada una, movimiento a la grada dos, o pierda la cobertura que comienza totalmente el 1 de abril de 2018 dependerá de la cantidad que su patrón acuerda contribuir al plan. Específicamente:

ELEGIBILIDAD DEL PLAN DEL GRADO UNO	ELEGIBILIDAD DEL PLAN DEL GRADO DOS	NINGUNA COBERTURA O VENTAJAS
Índice de contribución de \$3,78 o más por hora.	Índice de contribución de \$2,45 a \$3,77 por hora.	Índice de contribución de menos de \$2,45 por hora.

Entre el contacto con a su patrón actual para determinar si usted tiene cobertura en la grada uno o la grada dos. Si usted cambia a patrones participantes, usted debe preguntar a su nuevo patrón qué cobertura de la grada usted recibirá si ningunos. Usted puede también entrar en contacto con la oficina del fondo en (410) 872-9500 para determinar su grada de la cobertura y/o si usted tiene cobertura.

**POR FAVOR NOTA: Los participantes que trabajan para los patrones con índices de contribución de menos de \$2,45 por hora no serán elegibles participar en un plan de prestaciones. Si usted trabaja para un patrón que contribuya menos de \$2,45 por hora, DESPUÉS SU COBERTURA TERMINARÁ EN el 11:59 P.M. EL 31 DE MARZO DE 2018. El fondo no se requiere para ofrecer cobertura de la continuación de la COBRA en estas circunstancias, sino ha elegido para proporcionar cobertura de la continuación en los términos similares a la COBRA debido a estas circunstancias únicas.**

Sin importar su grada, cualquier reparto de gastos que usted haya pagado desde el 1 de enero de 2018 continuará contando hacia sus deductibles aplicables y máximos gastados del 1 de enero de 2018 al 31 de diciembre de 2018.

Las diferencias entre las gradas son como sigue:

## **VENTAJAS MÉDICAS**

### **Major Medical Benefits completo (empleados y dependientes en la grada una) \***

Porcentaje de los costos cubiertos pagados por planel	70%
Porcentaje de los costos cubiertos pagados cerca Empleado/dependiente	30% (after deductible)
Porcentaje de los costos cubiertos pagados por plan – Servicios preventivos (en red)	100%
Porcentaje de los costos cubiertos pagados cerca Plan – servicios preventivos (Hacia fuera-de-red)	0%
Deducibles individuales (incluye costes de la prescripción)	\$500
Familia deducible (incluye costes de la prescripción)	\$1.000
Máximo individual del costo gastado para médico	\$4.500
Máximo gastado de la familia para \$4.500 médicos	\$9.000 (cobertura de la familia, cada individuo en la familia debe pagar a 100% hasta cualquier (a) el individuo ha pagado \$7.150 (médico y/o prescripción), o (b) los costes cubiertos totales de la familia alcanzan el máximo gastado de la familia)
Ventaja máxima pagada por plan (por individuo)	El plan no tiene un límite monetario en subsidios por enfermedad esenciales, según lo definido bajo ACA. **

### **Major Medical Benefits completo (empleados y dependientes en la grada dos) \***

Porcentaje de los costos cubiertos pagados por plan	el 65%
Porcentaje de los costos cubiertos pagados cerca Empleado/dependiente	35% (después de deducible)
Porcentaje de los costos cubiertos pagados por plan – Servicios preventivos (en red)	100%

Porcentaje de los costos cubiertos pagados cerca Plan – servicios preventivos (Hacia fuera-de-red)	0%
Deducibles individuales (incluye costes de la prescripción)	\$750
Familia deducible (incluye costes de la prescripción)	\$1.500
Máximo individual del costo gastado para médico	\$5.500
Máximo gastado de la familia para \$5.500 médicos	\$10.500 (cobertura de la familia, cada individuo en la familia debe pagar a 100% hasta cualquier (a) el individuo ha pagado \$7.150 (médico y/o prescripción), o (b) los costes cubiertos totales de la familia alcanzan el máximo gastado de la familia)
Ventaja máxima pagada por plan (por individuo)	El plan no tiene un límite monetario en subsidios por enfermedad esenciales, según lo definido bajo ACA. **

\*Red del \*In y fuera de ventajas de la red, salvo especificación de lo contrario

\*\* Resuelto de acuerdo con la dirección aplicable del departamento de sanidad y servicios sociales.

## VENTAJAS DE LA PRESCRIPCIÓN

### Ventajas del medicamento de venta con receta (empleados y dependientes en la grada una)

Deducibles individuales (incluye costes médicos)	\$500
Familia (incluye costes médicos)	\$1.000
Máximo individual del costo gastado para la prescripción	\$1.600
Máximo gastado de la familia para la prescripción	\$3.200
Ventaja máxima pagada por plan (por individuo)	El plan no tiene un límite monetario en subsidios por enfermedad esenciales, según lo definido bajo ACA.

Tipo de venta de la droga	al por menor (de 30 días)	pedido por correo o farmacia de CVS (90 días)
<b>Productos genéricos</b> (excepto preservativo preferido)	\$10	\$20
<b>Marcas preferidas</b> (cuando no hay genérico)	el 30% Copay (\$50 máximo)	el 30% Copay (máximo \$100)
<b>Preventive* preferido</b> (acto asequible del cuidado)	no costó	no costó
<b>Marcas No-preferidas</b> (con la autorización previa)	el 30% Copay (\$100 máximo)	el 30% Copay (máximo \$200)
<b>Las drogas de la especialidad</b>	No Cubrieron	No Cubierto

### Ventajas del medicamento de venta con receta (empleados y dependientes en la grada dos)

Deducibles individuales (incluye costes médicos)	\$750
--	-------

Familia (incluye costes médicos)	\$1.500
Máximo individual del costo gastado para la prescripción	\$1.850
Máximo gastado de la familia para la prescripción	\$4.200
Ventaja máxima pagada por plan (por individuo)	El plan no tiene un límite monetario en subsidios por enfermedad esenciales, según lo definido bajo ACA.

Tipo de venta de la droga	Al por menor (de 30 días)	Pedido por correo o farmacia de CVS (90 días)
<b>Productos genéricos</b> (excepto preservativo preferido)	\$15	\$25
<b>Marcas preferidas</b> (cuando no hay genérico)	el 35% Copay (\$60 máximo)	el 35% Copay (máximo \$125)
<b>Preventive* preferido</b> (acto asequible del cuidado)	no costó	no costó
<b>Marcas No-preferidas</b> (con la autorización previa)	el 35% Copay (\$125 máximo)	el 35% Copay (máximo \$250)
<b>Las drogas de la especialidad</b>	No Cubrieron	No Cubierto

## OTRAS VENTAJAS

### Ventaja semanal del accidente y de enfermedad (grada una de los empleados solamente –)

Ventaja pagada por plan	\$200 por semana
Horario de pago máximo	26 semanas por incapacidad

### Ventaja semanal del accidente y de enfermedad (grada dos de los empleados solamente –)

Ventaja pagada por plan	\$150 por la semana para las incapacidades 4/1/2018 de ocurrencia y después
Horario de pago máximo	26 semanas por incapacidad

## TABLERO DEL PUNTO II. DE ADMINISTRADORES

Los administradores para el Washington, DC cementan a albañiles que es el fondo del bienestar:

### ADMINISTRADORES DE LA UNIÓN

Carl Carson  
Yeseros operativos 891 locales  
1517 avenida de Kenilworth, NE  
Washington, DC 20019

### ADMINISTRADORES DEL PATRÓN DE LOS

George Maloney  
Fondo de Washington D.C. Cement Masons Welfare  
Impulsión de la entrada de 7130 Columbia, habitación A  
Columbia, MD 21046

Ernesto Quintanilla  
Yeseros operativos 891 locales  
1517 avenida de Kenilworth, NE  
Washington, DC 20019

Dennis Carlisle  
Camino del puente cubierto 6103  
Burke, VA 22015

Juan C. Jimenez  
Yeseros operativos 891 locales  
1517 avenida de Kenilworth, NE  
Washington, DC 20019

Cherie Pleasant  
Consejo de los contratistas de construcción  
3033 Wilson Blvd, habitación 700  
Arlington, VA 22201

Atentamente

**TABLERO DE ADMINISTRADORES**

SMM #1/SPD - noviembre de 2017