

STONE AND MARBLE MASONS OF METROPOLITAN WASHINGTON, D.C.
HEALTH & WELFARE FUND
7130 Columbia Gateway Drive, Suite A
Columbia, Maryland 21046
410-872-9553

July, 2023

SUMMARY OF MATERIAL MODIFICATION #13

Dear Participant:

This Summary of Material Modifications is being provided to advise you as to certain new developments relating to the Stone and Marble Masons of Metropolitan Washington, D.C. Health and Welfare Fund (the Plan), which are applicable to the Plan and its Schedule of Benefits, with effective dates as noted. This Summary of Material Modifications describes changes to the terms of the Plan adopted by the Board of Trustees.

COBRA Continuation Coverage Rates

The COBRA rates for Single and Family coverage will change. Effective October 1, 2023, the COBRA rates will be as follows:

<u>COBRA Rates:</u>	
Single	\$540.14/month
Family	\$1,188.30/month

Additionally, please note that the Retiree and Surviving Spouse Monthly Premiums will remain the same as last year except for the rate for disabled retirees prior to Medicare eligibility, which remains consistent with the COBRA rate. These rates are as follows:

<u>Retiree Rates:</u>	
Age 58-61, 30+ Years of Service, no Dependents	\$438.00/month
Age 58-61, 30+ Years of Service, with Dependents	\$581.00/month
Age 62-64, no Dependents	\$438.00/month
Age 62-64 with Dependents	\$581.00/month
Age 65+ (or Medicare-eligible disabled retiree), no Dependents	\$138.00/month
Age 65+ (or Medicare-eligible disabled retiree), with Dependents 65+	\$207.00/month
Age 65+ (or Medicare-eligible disabled retiree), with Dependents <65	\$438.00/month
<u>Surviving Spouse Rates:</u>	
Not Medicare Eligible	\$438.00/month
Medicare Eligible	\$138.00/month
<u>Rates for Disabled Retiree prior to Medicare Eligibility (same as COBRA):</u>	
Single	\$540.14/month
Family	\$1,188.30/month

II. **BOARD OF TRUSTEES**

The Board of Trustees of the Stone & Marble Masons of Metropolitan Washington, DC Health and Welfare Fund is:

Union Trustees

Scott Garvin
BAC Local 1
305 Compton Avenue
Laurel, MD 20707

Vital Cardoso
BAC Local 1
305 Compton Avenue
Laurel, MD 20707

Michael Patterson
BAC Local 1
305 Compton Avenue
Laurel, MD 20707

Alternate Trustee

Cesar Rodriguez
BAC Local 1
305 Compton Avenue
Laurel, MD 20707

Employer Trustees

Manny Seara
Lorton Stone, LLC
7544 D Fullerton Ct
Springfield, VA 22153

Brett Rugo
Rugo Stone, LLC
7953 Angleton Court
Lorton, VA 22079

Michael Bratti
R. Bratti Associates
401 E Glebe Road
Alexandria, VA 22305

Alternate Trustee

Vacancy

This is the thirteenth Summary of Material Modification issued to the Summary Plan Description (Fund Booklet) effective February 2019 as recorded on the outside front cover. Please place this with your Summary Plan Description (Fund Booklet) for handy reference and safekeeping. If you need a Summary Plan Description (Fund Booklet), please contact the Fund Office at (410) 872-9553. The Trustees continue to reserve the right to amend, modify, or terminate the Fund and any or all benefits provided thereunder.

Board of Trustees

Stone and Marble Masons of Metropolitan Washington,
D.C. Health and Welfare Fund

GRANDFATHERED HEALTH PLAN

This group health plan is a “grandfathered health plan” under the Patient Protection and Affordable Care Act (the “Affordable Care Act”). As permitted by the Affordable Care Act, a grandfathered health plan can preserve certain basic health coverage that was already in effect when that law was enacted. Being a grandfathered health plan means that your plan may not include certain consumer protections of the Affordable Care Act that apply to other plans, for example, the requirement for the provision of preventive health services without any cost sharing. However, grandfathered health plans must comply with certain other consumer protections in the Affordable Care Act, for example, the elimination of lifetime limits on benefits. Questions regarding which protections apply and which protections do not apply to a grandfathered health plan and what might cause a plan to change from grandfathered health plan status can be directed to the Fund Office. You may also contact the Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor at 1-866-444-3272 or www.dol.gov/ebsa/healthreform. This website has a table summarizing which protections do and do not apply to grandfathered health plans. You may also contact the U.S. Department of Health and Human Services at www.healthreform.gov.

STONE AND MARBLE MASONS OF METROPOLITAN WASHINGTON, D.C.
HEALTH & WELFARE FUND
7130 Columbia Gateway Drive, Suite A
Columbia, Maryland 21046
410-872-9553

Julio, 2023

RESUMEN DE MODIFICACIONES IMPORTANTES #13

Estimado(a) participante:

El presente Resumen de Modificaciones Importantes se proporciona para informarle sobre ciertas novedades relacionadas con el Fondo de Salud y Bienestar de Stone and Marble Masons of Metropolitan Washington, D.C. (el Plan), que son aplicables al Plan y a su Esquema de prestaciones, con las fechas de vigencia que se indican. Este Resumen de Modificaciones Importantes describe los cambios en los términos del Plan adoptados por la Mesa Directiva.

Índices de Continuación de cobertura COBRA

Los índices de COBRA para la cobertura individual y familiar cambiarán. A partir del 1 de octubre de 2023, los índices de COBRA serán los siguientes:

<u>Índices de COBRA:</u>	
Individual	\$540.14/mes
Familiar	\$1,188.30/mes

Además, tenga en cuenta que las primas mensuales para jubilados y cónyuge sobreviviente seguirán siendo las mismas que el año pasado, excepto el índice para jubilados incapacitados antes de ser elegibles a Medicare, que sigue siendo coherente con el índice COBRA. Estos índices son los siguientes:

<u>Índices para jubilados:</u>	
Edad 58-61, 30+ años de servicio, sin dependientes	\$438.00/mes
Edad 58-61, 30+ años de servicio, con dependientes	\$581.00/mes
Edad 62-64, sin dependientes	\$438.00/mes
Edad 62-64, con dependientes	\$581.00/mes
Edad 65+ (o jubilado elegible con derecho a Medicare), sin dependientes	\$138.00/mes
Edad 65+ (o jubilado discapacitado con derecho a Medicare), con dependientes 65+	\$207.00/mes
Edad 65+ (o jubilado discapacitado con derecho a Medicare), con dependiente <65	\$438.00/mes
<u>Índices del cónyuge sobreviviente:</u>	
No elegible a Medicare	\$438.00/mes
Elegible a Medicare	\$138.00/mes
<u>Índices para jubilado incapacitado antes de ser elegible a Medicare (igual que COBRA):</u>	
Individual	\$540.14/mes
Familiar	\$1,188.30/mes

II. **MESA DIRECTIVA**

La Mesa Directiva del Fondo de Salud y Bienestar de Stone & Marble Masons of Metropolitan Washington, D.C. es:

Fideicomisarios del Sindicato

Scott Garvin
BAC Local 1
305 Compton Avenue
Laurel, MD 20707

Vital Cardoso
BAC Local 1
305 Compton Avenue
Laurel, MD 20707

Michael Patterson
BAC Local 1
305 Compton Avenue
Laurel, MD 20707

Fideicomisario suplente

Cesar Rodriguez
BAC Local 1
305 Compton Avenue
Laurel, MD 20707

Fideicomisarios del Empleador

Manny Seara
Lorton Stone, LLC
7544 D Fullerton Ct
Springfield, VA 22153

Brett Rugo
Rugo Stone, LLC
7953 Angleton Court
Lorton, VA 22079

Michael Bratti
R. Bratti Associates
401 E Glebe Road
Alexandria, VA 22305

Fideicomisario suplente

Vacante

Este es el decimotercer Resumen de Modificaciones Importantes emitido a la Descripción resumida del Plan (folleto del Fondo) con vigencia a partir de febrero de 2019, tal y como consta en la portada exterior. Le rogamos que lo coloque junto a su Descripción resumida del Plan (folleto del Fondo) para tenerlo a mano y guardarlo. Si necesita una Descripción resumida del Plan (folleto del Fondo), póngase en contacto con la oficina del Fondo llamando al (410) 872-9553. Los Fideicomisarios continúan reservándose el derecho de enmendar, modificar o terminar el Fondo y cualquiera o todas las prestaciones proporcionadas por el mismo.

Mesa Directiva

Stone and Marble Masons of Metropolitan Washington,
D.C. Health and Welfare Fund

PLAN MÉDICO PROTEGIDO

Este plan de salud colectivo considera que es un "plan médico protegido" en virtud de la Ley de Protección al Paciente y Atención Médica Asequible (la "Ley de Atención Médica Asequible"). Tal y como permite la Ley de Atención Médica Asequible, un plan médico protegido puede conservar ciertas coberturas médicas básicas que ya estaban en vigor cuando se promulgó dicha ley. Ser un plan médico protegido significa que su plan puede no incluir ciertas estipulaciones de protección al consumidor de la Ley de Atención Médica Asequible que se aplican a otros planes, por ejemplo, el requisito de la estipulación de servicios de salud preventivos sin ningún costo compartido. Sin embargo, los planes médicos protegidos deben cumplir otras protecciones para el consumidor de la Ley de Atención Médica Asequible, por ejemplo, la eliminación de los límites vitalicios de las prestaciones. Las preguntas sobre qué protecciones se aplican y cuáles no a un plan médico protegido y qué puede hacer que un plan deje de ser un plan médico protegido pueden dirigirse a la oficina del Fondo. También puede ponerse en contacto con la Administración de Seguridad de Prestaciones para Empleados, del Ministerio de Trabajo de EE.UU. en el 1-866-444-3272 o en www.dol.gov/ebsa/healthreform. Este sitio web contiene una tabla que resume qué protecciones se aplican y cuáles no a los planes médicos protegidos. También puede ponerse en contacto con el Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE.UU. en www.healthreform.gov.