

**STONE & MARBLE MASONS OF METROPOLITAN
WASHINGTON D.C. HEALTH & WELFARE FUND**

**RESUMEN DEL INFORME ANUAL DEL PERIODO
DEL 1 DE FEBRERO DE 2024 AL 31 DE ENERO DE 2025**

PARA: PARTICIPANTES DEL PLAN

DE: LA MESA DIRECTIVA

El Plan cubre a los participantes y sus dependientes que estén dentro de la jurisdicción del antiguo Stone and Marble Masons' Union No. 2 of Bricklayers and Allied Craftsmen International Union of Washington, D.C., que desde entonces se ha fusionado con el Bricklayers and Allied Craftsmen Local No. 1 (el Sindicato) y empleados por empleadores participantes que estén sujetos al Acuerdo y Declaración de Fideicomiso y algunos otros empleados. El Plan está sujeto a las estipulaciones de la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974 (ERISA, por sus siglas en inglés), en su versión modificada. La Mesa Directiva supervisa la administración del Plan.

El plan proporciona prestaciones médicas, odontológicas, oftalmológicas, de medicamentos con receta y de accidente y enfermedad a los participantes elegibles y a sus dependientes. Los participantes jubilados tienen derecho a prestaciones similares, salvo las prestaciones por accidente y enfermedad y cualquier cargo cubierto por Medicare. El Plan también proporciona la continuación de ciertas prestaciones a través de la Ley Ómnibus Consolidada de Reconciliación Presupuestaria (COBRA, por sus siglas en inglés).

ESTADO FINANCIERO BÁSICO

El valor de los activos del plan, después de restar los pasivos del plan, era de \$10,373,521 al 31 de enero de 2025 comparado con \$9,877,195 al 1 de febrero de 2024. Durante el año que finalizó el 31 de enero de 2025, el plan experimentó un incremento en sus activos netos de \$494,326. Este incremento incluye la apreciación o depreciación no realizada en el valor de los activos del plan; es decir, la diferencia entre el valor de los activos del plan al final del año y el valor de los activos del plan al principio del año o el costo de los activos adquiridos durante el año. Durante el año del plan, éste tuvo unos ingresos totales de \$3,211,173, incluyendo cotizaciones del empleador de \$2,548,460, cotizaciones de los empleados de \$229,803, ingresos por inversiones de \$383,931 y una ganancia realizada de \$24,781 por la venta de activos.

Los gastos del plan ascendieron a \$2,716,847. Estos gastos incluyeron \$2,337,790 en prestaciones pagadas a participantes y beneficiarios y \$379,057 en gastos administrativos.

SUS DERECHOS A INFORMACIÓN ADICIONAL

Tiene derecho a recibir una copia del informe anual completo, o de cualquier parte del mismo, previa solicitud. Los artículos enumerados a continuación se incluyen en dicho informe:

El informe de un contador.

Información financiera e información sobre pagos a proveedores de servicios.

Información relativa a cualquier fideicomiso común o colectivo, cuentas separadas compartidas, fideicomisos principales o entidades de inversión 103-12 en los que participe el plan.

Activos mantenidos para inversión.

Transacciones superiores al 5% de los activos del plan.

Para obtener una copia del informe anual completo o de cualquier parte del mismo, escriba o llame a la oficina del Fondo:

Stone & Marble Masons of Metropolitan
Washington D.C. Health & Welfare Fund
7130 Columbia Gateway Dr. Suite A
Columbia, MD 21046
(410) 872-9553

El cargo para cubrir los costos de copiado será de \$0.25 por página.

También tiene derecho a recibir del administrador del plan, previa solicitud y sin cargo alguno, un estado de los activos y pasivos del plan y las notas adjuntas, o un estado de los ingresos y gastos del plan y las notas adjuntas, o ambos. Si solicita una copia del informe anual completo al administrador del plan, estos dos estados y las notas adjuntas se incluirán como parte de dicho informe. El cargo para cubrir los costos de copiado indicado anteriormente no incluye un cargo por el copiado de estas partes del informe porque estas partes se proporcionan sin cargo.

También tiene derecho, amparado por la ley, a examinar el informe anual en la oficina principal del plan, que se indica anteriormente y en el Ministerio de Trabajo de EE.UU. en Washington, D.C., o a obtener una copia del Ministerio de Trabajo de EE.UU. previo pago de los costes de las copias. Las solicitudes al Departamento deberán dirigirse a:

Employee Benefits Security Administration
Public Disclosure Room N-1513
U.S. Department of Labor
200 Constitution Avenue, N.W.
Washington, DC 20210