

**STONE AND MARBLE MASONS OF METROPOLITAN WASHINGTON, D.C.
PENSION TRUST FUND**

7130 Columbia Gateway Drive, Suite A
Columbia, MD 21046
(410) 872-9500

**SUMMARY OF MATERIAL MODIFICATION #18
August 2022**

Dear Participant:

This is the eighteenth Summary of Material Modification to the Summary Plan Description effective January 2015.

I. Prohibited Employment

The Trustees have agreed that in the event the Employer determines there is a need for additional qualified and experienced employees, it shall request the approval of the Union to hire a Retired Employee, defined as a participant receiving a pension benefit from the Stone & Marble Masons of Metropolitan Washington D.C. Pension Trust Fund. If the Retired Employee performs bargaining unit work as defined under Article I of the Collective Bargaining Agreement, the Employer shall pay the appropriate rate of pay and other benefits as set forth in Article VIII of the Agreement and such work shall not be considered Prohibited Employment.

If the Employee performs work outside of the terms of Article I, such as superintendent or management work, the Employer shall not be obligated to comply with the wage and fringe benefit provisions of Article VIII. Such work shall also not be considered Prohibited Employment.

This is the eighteenth Summary of Material Modification issued to the Summary Plan Description effective January 2015 as recorded on the front cover. Please place this with your Summary Plan Description for handy reference and safekeeping. If you need a Summary Plan Description, please contact the Fund Office at (410) 872-9500.

Very truly yours,

The Board of Trustees

**STONE AND MARBLE MASONS OF METROPOLITAN WASHINGTON, D.C.
PENSION TRUST FUND
(FONDO FIDUCIARIO DE PENSIONES DE LOS ALBAÑILES DE PIEDRA Y
MÁRMOL DE WASHINGTON, D. C. METROPOLITANO)
7130 Columbia Gateway Drive, Suite A
Columbia, MD 21046
(410) 872-9500**

**RESUMEN DE LAS MODIFICACIONES AL MATERIAL NÚM. 18
Agosto de 2022**

Estimado participante:

Este es el décimo octavo Resumen de las Modificaciones al Material para el Resumen de la Descripción del Plan vigente a partir de enero de 2015.

I. Empleo prohibido

Los fideicomisarios han acordado que en caso de que el empleador determine que hay necesidad de empleados adicionales calificados y con experiencia, solicitará la aprobación del sindicato para contratar a un empleado jubilado, definido como un participante que recibe un beneficio de pensión del Stone & Marble Masons of Metropolitan Washington D.C. Pension Trust Fund (Fondo Fiduciario de Pensiones de los Albañiles de Piedra y Mármol de Washington D.C. Metropolitano). Si el empleado jubilado realiza un trabajo de la unidad de negociación como se define en el artículo I del Acuerdo de Negociación Colectiva, el empleador pagará la tarifa de paga apropiada y otros beneficios como se establece en el artículo VIII del Acuerdo y dicho trabajo no se considerará empleo prohibido.

Si el empleado realiza un trabajo fuera de los términos del artículo I, como el trabajo de superintendente o de gerencia, el empleador no estará obligado a cumplir con las disposiciones salariales y de beneficios adicionales del artículo VIII. Este trabajo tampoco se considerará un empleo prohibido.

Este es el décimo octavo Resumen de las Modificaciones al Material publicado para el Resumen de la Descripción del Plan vigente a partir de enero de 2015 según se indica en la carátula. Sírvase colocar este documento con su Resumen de la Descripción del Plan en un lugar de fácil acceso y seguro. Si necesita un Resumen de la Descripción del Plan, sírvase llamar a la Oficina del Fondo al (410) 872-9500.

Atentamente,

La Junta de Fideicomisarios