

**STONE AND MARBLE MASONS OF METROPOLITAN WASHINGTON, D.C.
HEALTH & WELFARE FUND**

7130 Columbia Gateway Drive, Suite A
Columbia, Maryland 21046
410-872-9500

August, 2022

SUMMARY OF MATERIAL MODIFICATION #10

Dear Participant:

This Summary of Material Modifications is being provided to advise you as to certain new developments relating to the Stone and Marble Masons of Metropolitan Washington, D.C. Health and Welfare Fund (the Plan), which are applicable to the Plan and its Schedule of Benefits, with effective dates as noted. This Summary of Material Modifications describes changes to the terms of the Plan adopted by the Board of Trustees.

INCREASED ANNUAL BASIC BENEFIT

Effective January 1, 2022 for both Stone Masons and PCC, the Plan's Annual Basic Benefit is increased from \$30,000 to \$50,000.

PRESCRIPTION DRUG EXCLUSIONS

Effective October 1, 2022 for both Stone Masons and PCC, the Plan shall exclude from coverage certain drugs that have limited clinical value and which have clinically-appropriate, lower cost alternatives (e.g., brand name drugs that are combinations of existing generic or over-the-counter drugs, new formulations of existing drugs). CVS Caremark, the Plan's prescription benefit manager, shall determine which drugs meet the criteria for exclusion.

This is the Tenth Summary of Material Modification issued to the Summary Plan Description (Fund Booklet) effective February 2019 as recorded on the outside front cover. Please place this with your Summary Plan Description (Fund Booklet) for handy reference and safekeeping. If you need a Summary Plan Description (Fund Booklet), please contact the Fund Office at (410) 872-9500.

Board of Trustees

Stone and Marble Masons of Metropolitan Washington,
D.C. Health and Welfare Fund

GRANDFATHERED HEALTH PLAN

This group health plan believes it is a “grandfathered health plan” under the Patient Protection and Affordable Care Act (the “Affordable Care Act”). As permitted by the Affordable Care Act, a grandfathered health plan can preserve certain basic health coverage that was already in effect when that law was enacted. Being a grandfathered health plan means that your plan may not include certain consumer protections of the Affordable Care Act that apply to other plans, for example, the requirement for the provision of preventive health services without any cost sharing. However, grandfathered health plans must comply with certain other consumer protections in the Affordable Care Act, for example, the elimination of lifetime limits on benefits. Questions regarding which protections apply and which protections do not apply to a grandfathered health plan and what might cause a plan to change from grandfathered health plan status can be directed to the Fund Office. You may also contact the Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor at 1-866-444-3272 or www.dol.gov/ebsa/healthreform. This website has a table summarizing which protections do and do not apply to grandfathered health plans. You may also contact the U.S. Department of Health and Human Services at www.healthreform.gov.

**STONE AND MARBLE MASONS OF METROPOLITAN WASHINGTON, D.C.
HEALTH & WELFARE FUND
(FONDO DE SALUD Y BIENESTAR DE LOS
ALBAÑILES DE PIEDRA Y MÁRMOL DE WASHINGTON, D. C. METROPOLITANO)**
7130 Columbia Gateway Drive, Suite A
Columbia, Maryland 21046
410-872-9500

Agosto de 2022

RESUMEN DE LAS MODIFICACIONES AL MATERIAL NÚM. 10

Estimado participante:

Este Resumen de Modificaciones al Material se proporciona con el fin de informarle acerca de ciertos cambios relacionados al Stone and Marble Masons of Metropolitan Washington, D.C. Health and Welfare Fund (Fondo de Salud y Bienestar de los Albañiles de Piedra y Mármol de Washington, D.C. Metropolitano) (el Plan), que se aplican al Plan y su Programa de Beneficios, con las fechas de vigencia indicadas. Este Resumen de Modificaciones al Material describe los cambios en los términos del Plan adoptados por la Junta de Fideicomisarios.

AUMENTO EN EL BENEFICIO BÁSICO ANUAL

Con vigencia a partir del 1 de enero de 2022, tanto para albañiles como para PCC, habrá un aumento del beneficio básico anual de \$30,000 a \$50,000.

EXCLUSIONES DE MEDICAMENTOS CON RECETA

Con vigencia a partir del 1 de octubre de 2022, tanto para albañiles como para PCC, el Plan excluirá de la cobertura ciertos medicamentos que tienen un valor clínico limitado y que tienen alternativas clínicamente apropiadas y de menor costo (por ejemplo, medicamentos de marca que son combinaciones de medicamentos genéricos o de venta libre existentes, nuevas formulaciones de medicamentos existentes). CVS Caremark, el administrador de beneficios de medicamentos con receta del Plan, determinará qué medicamentos cumplen los criterios de exclusión.

Este es el décimo Resumen de Modificaciones al Material publicado con el Resumen de la Descripción del Plan (Folleto del Fondo) vigente a partir de febrero de 2019 según se indica en la carátula. Sírvase colocar este documento con su Resumen de la Descripción del Plan (Folleto del Fondo) en un lugar de fácil acceso y seguro. Si necesita un Resumen de la Descripción del Plan (Folleto del Fondo), sírvase llamar a la Oficina del Fondo al (410) 872-9500.

La Junta de Fideicomisarios

Stone and Marble Masons of Metropolitan Washington,
D.C. Health and Welfare Fund
(Fondo de Salud y Bienestar de los Albañiles de Piedra y
Mármol de Washington D.C. Metropolitano)

PLANES DE SALUD CON DERECHOS ADQUIRIDOS

Este plan de salud grupal cree que es un “plan de salud con derechos adquiridos” según la Ley de Protección del Paciente y Cuidado de Salud Asequible (la Ley de Cuidado de Salud Asequible). Según lo permitido por la Ley de Cuidado de Salud Asequible, un plan de salud con derechos adquiridos puede preservar cierta cobertura de salud que ya existía cuando fue promulgada la ley. Ser un plan de salud con derechos adquiridos significa que su plan no puede incluir ciertas protecciones al consumidor de la Ley de Cuidado de Salud Asequible que son aplicables a otros planes, por ejemplo, el requisito de brindar servicios de salud preventivos sin ningún costo compartido. Sin embargo, los planes de salud con derechos adquiridos deben cumplir con ciertas otras protecciones al consumidor que están en la Ley de Cuidado de Salud Asequible, por ejemplo, la eliminación de los límites vitalicios de beneficios. Las preguntas sobre cuáles protecciones son aplicables y cuáles protecciones no son aplicables a un plan de salud con derechos adquiridos y qué podría causar que un plan cambie su estatus de plan con derechos adquiridos, pueden dirigirse a la Oficina del Fondo. También puede comunicarse a la Administración de Seguridad de los Beneficios de los Empleados del Departamento de Trabajo de EE. UU. al 1-866-444-3272 o www.dol.gov/ebsa/healthreform. Este sitio web tiene una tabla que resume cuáles protecciones son o no son aplicables a los planes de salud con derechos adquiridos. También puede comunicarse con el Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU. en www.healthreform.gov.