

**STONE AND MARBLE MASONS OF
METROPOLITAN WASHINGTON, D.C.
HEALTH & WELFARE, PENSION AND ANNUITY TRUST FUNDS**

7130 Columbia Gateway Drive, Suite A
Columbia, Maryland 21046
410-872-9553

**SUMMARY OF MATERIAL MODIFICATION #21
June 2023**

Dear Participant:

This is the twenty-first Summary of Material Modification to the Summary Plan Description effective January 2015.

I. Continued Removal of the Limitation of Earnings for Retired Participants

The Trustees have agreed to continue the removal of the earnings limitation for retired members during the period of July 1, 2023 through December 31, 2023, which means if a participant is receiving a pension (except a disability pension), their benefits will not be suspended for the period of July 1, 2023 through December 31, 2023 because they are working for a Participating Employer, provided that they are retired from active employment as defined under the plan and as required by law and have obtained prior approval from Bricklayers Local 1 to work for a Contributing Employer. The Trustees also agreed if there is significant change in employment, the Trustees may modify this notice provided that sufficient notice is given to participants. Working in prohibited employment for an employer that is not a Participating Employer will still result in suspension of benefits.

II. Prohibited Employment

The Trustees have agreed that in the event the Employer determines there is a need for additional qualified and experienced employees, the Employer shall request the approval of the Union to hire a Retired Employee, defined as a participant receiving a pension benefit from the Stone & Marble Masons of Metropolitan Washington D.C. Pension Trust Fund. If the Retired Employee performs bargaining unit work as defined under Article I of the Collective Bargaining Agreement, the Employer shall pay the appropriate rate of pay and other benefits as set forth in Article VIII of the Agreement and such work shall not be considered Prohibited Employment.

If the Employee performs work outside of the terms of Article I, such as superintendent or management work, the Employer shall not be obligated to comply with the wage and fringe benefit provisions of Article VIII. Such work shall also not be considered Prohibited Employment.

This is the twenty-first Summary of Material Modification issued to the Summary Plan Description effective January 2015 as recorded on the front cover. Please place this with your Summary Plan Description for handy reference and safekeeping. If you need a Summary Plan Description, please contact the Fund Office at (410) 872-9553.

Very truly yours,

The Board of Trustees

**STONE AND MARBLE MASONS OF
METROPOLITAN WASHINGTON, D.C.
HEALTH & WELFARE, PENSION AND ANNUITY TRUST FUNDS**

7130 Columbia Gateway Drive, Suite A
Columbia, Maryland 21046
410-872-9553

**RESUMEN DE MODIFICACIONES AL MATERIAL NÚM. 21
junio de 2023**

Estimado participante:

Este es el vigésimo primero Resumen de Modificaciones al Material para el Resumen de la Descripción del Plan vigente a partir de enero de 2015.

I. Continuación de la supresión de la limitación de ganancias para los participantes jubilados

Los Fideicomisarios han acordado continuar con la eliminación de la limitación de ganancias para los miembros jubilados durante el período del 1 de julio de 2023 al 31 de diciembre de 2023, lo que significa que si un participante está recibiendo una pensión (excepto una pensión por incapacidad), sus prestaciones no se suspenderán durante el período del 1 de julio de 2023 al 31 de diciembre de 2023 por estar trabajando para un Empleador Participante, siempre y cuando esté jubilado del empleo activo como se define en el plan y como lo exige la ley y haya obtenido la aprobación previa del Local 1 de Albañiles para trabajar para un Empleador Cotizante. Los Fideicomisarios también acordaron que si se produce un cambio significativo en el empleo, los Fideicomisarios podrán modificar esta notificación siempre que se notifique con suficiente antelación a los participantes. Trabajar en un empleo prohibido para un empleador que no sea un Empleador Participante dará lugar igualmente a la suspensión de las prestaciones.

II. Empleo prohibido

Los Fideicomisarios han acordado que en caso de que el Empleador determine que existe la necesidad de empleados adicionales capacitados y con experiencia, el Empleador deberá solicitar la aprobación del Sindicato para contratar a un empleado jubilado, definido como un participante que recibe una pensión del Fondo Fiduciario de Jubilación de Stone & Marble Masons of Metropolitan Washington D.C. Si el empleado jubilado realiza un trabajo de la unidad de negociación como se define en el artículo I del Acuerdo de negociación colectiva, el Empleador pagará el índice de pago adecuado y otras prestaciones como se establece en el artículo VIII del Acuerdo y dicho trabajo no se considerará Empleo prohibido.

Si el empleado realiza un trabajo fuera de los términos del artículo I, como por ejemplo un trabajo de superintendente o de gerencia, el Empleador no estará obligado a cumplir con las estipulaciones sobre salarios y prestaciones adicionales del artículo VIII. Dicho trabajo tampoco se considerará Empleo Prohibido.

Este es el vigésimo primero Resumen de Modificaciones al Material publicado para el Resumen de la Descripción del Plan vigente a partir de enero de 2015, como se indica en la cubierta. Sírvase colocarlo con su Resumen de la Descripción del Plan en un lugar seguro para uso como referencia práctica. Si necesita una copia del Resumen de la Descripción del Plan, comuníquese con la Oficina del Fondo al (410) 872-9553.

Atentamente,

La Mesa Directiva

SMM #21/SPD 01- 2015