

**STONE AND MARBLE MASONS OF
METROPOLITAN WASHINGTON, D.C.
HEALTH & WELFARE, PENSION AND ANNUITY TRUST FUNDS**

7130 Columbia Gateway Drive, Suite A
Columbia, Maryland 21046
410-872-9553

**SUMMARY OF MATERIAL MODIFICATION #24
September 2024**

Dear Participant:

This is the twenty-fourth Summary of Material Modification to the Summary Plan Description effective January 2015.

I. Continued Removal of the Limitation of Earnings for Retired Participants

The Trustees have agreed to continue the removal of the earnings limitation for retired members during the period of September 30, 2024 through March 31, 2025 which means if a participant is receiving a pension (except a disability pension), their benefits will not be suspended for the period of September 30, 2024 through March 31, 2025 because they are working for a Participating Employer, provided that they are retired from active employment as defined under the plan and as required by law and have obtained prior approval from Bricklayers Local 1 to work for a Contributing Employer. Additionally, in order to continue the removal of the earning limitation during this period, the Trustees agreed that each Participating Employer hiring a Retired Employee shall: 1) hire two new Apprentice Employees (either PCC or Stonemason) for every Retired Employee hired; 2) require such Retired Employee to serve as a mentor to a foreman-in-training; and 3) notify the Union of the name of the foreman-in-training and the job site on which such Retired Employee and foreman-in-training are working. The Trustees also agreed if there is significant change in employment, the Trustees may modify this notice provided that sufficient notice is given to participants. Working in prohibited employment for an employer that is not a Participating Employer will still result in suspension of benefits.

II. Prohibited Employment

The Trustees have agreed that in the event the Employer determines there is a need for additional qualified and experienced employees, the Employer shall request the approval of the Union to hire a Retired Employee, defined as a participant receiving a pension benefit from the Stone & Marble Masons of Metropolitan Washington D.C. Pension Trust Fund. If the Retired Employee performs bargaining unit work as defined under Article I of the Collective Bargaining Agreement, the Employer shall pay the appropriate rate of pay and other benefits as set forth in Article VIII of the Agreement and such work shall not be considered Prohibited Employment.

If the Employee performs work outside of the terms of Article I, such as superintendent or management work, the Employer shall not be obligated to comply with the wage and fringe benefit provisions of Article VIII. Such work shall also not be considered Prohibited Employment.

This is the twenty-fourth Summary of Material Modification issued to the Summary Plan Description effective January 2015 as recorded on the front cover. Please place this with your Summary Plan Description for handy reference and safekeeping. If you need a Summary Plan Description, please contact the Fund Office at (410) 872-9553.

Very truly yours,

The Board of Trustees

**STONE AND MARBLE MASONS OF
METROPOLITAN WASHINGTON, D.C.
HEALTH & WELFARE, PENSION AND ANNUITY TRUST FUNDS**

7130 Columbia Gateway Drive, Suite A
Columbia, Maryland 21046
410-872-9553

**RESUMEN DE MODIFICACIÓN IMPORTANTE #24
Septiembre 2024**

Estimado participante:

Este es el vigésimo cuarto Resumen de Modificaciones Importantes a la Descripción resumida del Plan con vigencia para enero de 2015.

I. Continuación de la eliminación de la limitación de ingresos para los participantes jubilado

Los Fideicomisarios han acordado continuar con la eliminación de la limitación de ganancias para los miembros jubilados durante el período del 1 de septiembre de 2024 al 31 de marzo de 2025, lo que significa que si un participante está recibiendo una jubilación (excepto una jubilación por incapacidad), sus prestaciones no se suspenderán durante el período del 1 de septiembre de 2024 al 31 de marzo de 2025 porque esté trabajando para un Empleador Participante, siempre que esté jubilado del empleo activo como se define en el plan y como lo exige la ley y haya obtenido la aprobación previa del Bricklayers Local 1 para trabajar para un Empleador cotizante. Además, para continuar con la eliminación de la limitación de ingresos durante este período, los Fideicomisarios acordaron que cada Empleador Participante que contrate a un Empleado jubilado deberá: 1) contratar a dos nuevos empleados aprendices (ya sea PCC o Stonemason) por cada empleado jubilado contratado; 2) exigir que dicho empleado jubilado sirva como mentor de un capataz en capacitación; y 3) notificar al Sindicato el nombre del capataz en capacitación y el lugar de trabajo en el que dicho empleado jubilado y el capataz en capacitación estén trabajando. Los Fideicomisarios también acordaron que, si se produce un cambio significativo en el empleo, los Fideicomisarios podrán modificar esta notificación siempre que se notifique con suficiente antelación a los participantes. Trabajar en un empleo prohibido para un Empleador que no sea un Empleador participante seguirá dando lugar a la suspensión de las prestaciones.

II. Empleo prohibido

Los Fideicomisarios han acordado que en caso de que el Empleador determine que hay necesidad de empleados adicionales capacitados y con experiencia, el Empleador solicitará la aprobación del Sindicato para contratar a un Empleado jubilado, definido como un participante que recibe una pensión del Fondo Fiduciario de Jubilación de los Stone & Marble Masons of Metropolitan Washington D.C. Si el Empleado jubilado realiza trabajo de la unidad de negociación como se define en el artículo I del Acuerdo de negociación colectiva, el Empleador pagará el índice adecuado de pago y otras prestaciones como se establece en el artículo VIII del Acuerdo y dicho trabajo no se considerará Empleo prohibido.

Si el Empleado realiza un trabajo fuera de los términos del artículo I, como por ejemplo un trabajo de superintendente o de gerencia, el Empleador no estará obligado a cumplir con las estipulaciones salariales y de prestaciones adicionales del artículo VIII. Dicho trabajo tampoco se considerará Empleo Prohibido.

Este es el vigésimo tercer Resumen de Modificaciones Importantes emitido a la Descripción resumida del Plan con vigencia para enero de 2015, según consta en la portada. Por favor, colóquelo junto a su Descripción resumida del Plan para tenerlo a mano y guardarlo. Si necesita una Descripción resumida del Plan, póngase en contacto con la oficina del Fondo llamando al (410) 872-9553.

Muy atentamente,
La Mesa Directiva