

STONE AND MARBLE MASONS OF METROPOLITAN WASHINGTON, D.C.
HEALTH & WELFARE FUND
7130 Columbia Gateway Drive, Suite A
Columbia, Maryland 21046
410-872-9500

September, 2019

SUMMARY OF MATERIAL MODIFICATION #1

Dear Participant:

This Summary of Material Modifications is being provided to advise you as to certain new developments relating to the Stone and Marble Masons of Metropolitan Washington, D.C. Health and Welfare Fund (the Plan), which are applicable to the Plan and its Schedule of Benefits, with effective dates as noted. This Summary of Material Modifications describes changes to the terms of the Plan adopted by the Board of Trustees.

I. Retiree and Widow(er) Monthly Premiums (SPD pages 8-9)

Retiree and Widow(er) Monthly Premiums are modified **effective October 1, 2019** as follows.

Stone Masons

The monthly Retiree Premium rates for Stone Masons effective **October 1, 2019** are:

<u>COBRA Rates:</u>	
Single	\$588.76/month
Family	\$1,295.27/month
<u>Retiree Rates:</u>	
Age 58-61, 30+ Years of Service, no Dependents	\$427.00/month
Age 58-61, 30+ Years of Service, with Dependents	\$567.00/month
Age 62-64, no Dependents	\$427.00/month
Age 62-64 with Dependents	\$567.00/month
Age 65+ (or Medicare-eligible disabled retiree), no Dependents	\$135.00/month
Age 65+ (or Medicare-eligible disabled retiree), with Dependents 65+	\$202.00/month
Age 65+ (or Medicare-eligible disabled retiree), with Dependents <65	\$427.00/month
<u>Surviving Spouse Rates:</u>	
Not Medicare Eligible	\$427.00/month
Medicare Eligible	\$135.00/month
<u>Rates for Disabled Retiree Rates, prior to Medicare Eligibility (same as COBRA):</u>	
Single	\$588.76/month
Family	\$1,295.27/month
<u>Rates for Retirees Working for an Employer in a Non-Bargaining Unit Capacity:</u>	
Retirees who return to work for an Employer in a Non-Bargaining Unit capacity, when the Employer is not paying contributions to the Welfare Fund	160 hours x contribution rate in effect

Rubble Men & Caulkers Plan

The monthly Retiree Premium rates for Rubble Men and Caulkers, **effective October 1, 2019** are:

COBRA Rates:

Single	\$445.25/month
Family	\$978.43/month

Retiree Rates:

Age 58-61, 30+ Years of Service, no Dependents	\$340.00/month
Age 58-61, 30+ Years of Service, with Dependents	\$453.00/month

Age 62-64, no Dependents	\$340.00/month
Age 62-64 with Dependents	\$453.00/month

Age 65+ (or Medicare-eligible disabled retiree), no Dependents	\$108.00/month
Age 65+ (or Medicare-eligible disabled retiree), with Dependents 65+	\$161.00/month
Age 65+ (or Medicare-eligible disabled retiree), with Dependents <65	\$340.00/month

Surviving Spouse Rates:

Not Medicare Eligible	\$340.00/month
Medicare Eligible	\$108.00/month

Rates for Disabled Retiree Rates, prior to Medicare Eligibility (same as COBRA):

Single	\$445.25/month
Family	\$978.43/month

Rates for Retirees Working for an Employer in a Non-Bargaining Unit Capacity:

Retirees who return to work for an Employer in a Non-Bargaining Unit capacity, when the Employer is not paying contributions to the Welfare Fund	160 hours x contribution rate in effect
--	---

2. Eligibility for Retirees Who Return to Work for an Employer in a Non-Bargaining Unit Capacity

Page 7 of the Summary Plan Description is amended to add the following section after **“REINSTATEMENT OF ELIGIBILITY”**

ELIGIBILITY FOR RETIREES WHO RETURN TO WORK FOR AN EMPLOYER IN A NON-BARGAINING UNIT CAPACITY

Effective July 1, 2019 all RETIREES WHO RETURN TO WORK FOR AN Employer in a Non-Bargaining Unit capacity, when the Employer is not paying contributions to the Welfare Fund, will be required to make monthly payment for benefits, in advance, at the rate established by the Board of Trustees, which may be modified from time-to-time.

The Retiree Rates reflected on pages 8 and 9 are modified to reflect this change and included above.

3. CVS/Caremark Added Programs

Page 52 of the Summary Plan Description is revised to include the following additional Prescription Benefit Programs through CVS/Caremark:

- Opioid-Naïve Strategy - This program will restrict opioid-naïve members, age 19 and under, to a three-day or less supply of short-acting opioids. Opioid prescriptions for cancer, sickle cell disease or palliative care are exempt from this three-day strategy. This program will be effective October 1, 2019.
- 510K Product Prior Authorization Program – Prior Authorization will be required for 510K products with multiple cost effective prescriptions and over-the-counter alternatives. An example of a targeted 510K product is artificial saliva.

This is the First Summary of Material Modification issued to the Summary Plan Description (Fund Booklet) effective February 2019 as recorded on the outside front cover. Please place this with your Summary Plan Description (Fund Booklet) for handy reference and safekeeping. If you need a Summary Plan Description (Fund Booklet), please contact the Fund Office at (410) 872-9500.

Board of Trustees

Stone and Marble Masons of Metropolitan Washington, D.C. Health and Welfare Fund

STONE AND MARBLE MASONS OF METROPOLITAN WASHINGTON, D.C.
FONDO DE SALUD Y BIENESTAR
7130 Columbia Gateway Drive, Suite A
Columbia, Maryland 21046
410-872-9500

Septiembre de 2019

RESUMEN DE MODIFICACIONES AL MATERIAL NÚM. 1

Estimado participante:

Este Resumen de las Modificaciones al Material se proporciona con el fin de informarle acerca de ciertos cambios relacionados al Fondo de Salud y Bienestar de Stone and Marble Masons of Metropolitan Washington, D.C. (el Plan), que aplican al Plan y su Programa de Beneficios, con las fechas de vigencia indicadas. Este Resumen de Modificaciones al Material describe los cambios en los términos del Plan adoptados por la Junta Directiva.

I. Primas mensuales de jubilados y viudas (viudos) (Descripción del Resumen del Plan [SPD, por sus siglas en inglés] páginas 8 y 9)

Las modificaciones a las primas mensuales de jubilados y viudas (viudos), **vigentes a partir del 1 de octubre de 2019**, son las siguientes:

Albañiles

Las tasas de las primas mensuales para los albañiles jubilados, vigentes a partir del **1 de octubre de 2019** son las siguientes:

<u>Tasas de COBRA:</u>	
Individual	\$588.76/mes
Familiar	\$1,295.27/mes
<u>Tasas de jubilados:</u>	
58 a 61 años de edad, 30+ años de servicio, sin dependientes	\$427.00/mes
58 a 61 años de edad, 30+ años de servicio, con dependientes	\$567.00/mes
62 a 64 años de edad, sin dependientes	\$427.00/mes
62 a 64 años de edad con dependientes	\$567.00/mes
Mayor de 65 años de edad (o jubilado discapacitado elegible para Medicare), sin dependientes	\$135.00/mes
Mayor de 65 años de edad (o jubilado discapacitado elegible para Medicare), con dependientes mayores de 65 años de edad	\$202.00/mes
Mayor de 65 años de edad (o jubilado discapacitado elegible para Medicare), con dependientes menores de 65 años de edad	\$427.00/mes
<u>Tasas de cónyuge sobreviviente:</u>	
No elegible para Medicare	\$427.00/mes
Elegible para Medicare	\$135.00/mes
<u>Tasas para jubilados discapacitados, antes de la elegibilidad para Medicare (mismas que COBRA):</u>	
Individual	\$588.76/mes
Familiar	\$1,295.27/mes
<u>Tasas de jubilados que trabajan para un empleador en una unidad que no es la de negociación:</u>	
Los jubilados que regresan a trabajar para un Empleador en una unidad que no es la de negociación, cuando el Empleador no hace aportaciones al Fondo de Bienestar	160 horas x tasa de aportación vigente

Plan de los mamposteros y calafateadores

Las tasas de las primas mensuales para los mamposteros y calafateadores, **vigentes a partir del 1 de octubre de 2019**, son las siguientes:

Tasas de COBRA:

Individual	\$445.25/mes
Familiar	\$978.43/mes

Tasas de jubilados:

58 a 61 años de edad, 30+ años de servicio, sin dependientes	\$340.00/mes
58 a 61 años de edad, 30+ años de servicio, con dependientes	\$453.00/mes

62 a 64 años de edad, sin dependientes	\$340.00/mes
62 a 64 años de edad con dependientes	\$453.00/mes

Mayor de 65 años de edad (o jubilado discapacitado elegible para Medicare), sin dependientes	\$108.00/mes
--	--------------

Mayor de 65 años de edad (o jubilado discapacitado elegible para Medicare), con dependientes mayores de 65 años de edad	\$161.00/mes
---	--------------

Mayor de 65 años de edad (o jubilado discapacitado elegible para Medicare), con dependientes menores de 65 años de edad	\$340.00/mes
---	--------------

Tasas de cónyuge sobreviviente:

No elegible para Medicare	\$340.00/mes
Elegible para Medicare	\$108.00/mes

Tasas para jubilados discapacitados, antes de la elegibilidad para Medicare (mismas que COBRA):

Individual	\$445.25/mes
Familiar	\$978.43/mes

Tasas de jubilados que trabajan para un empleador en una unidad que no es la de negociación:

Los jubilados que regresan a trabajar para un Empleador en una unidad que no es la de negociación, cuando el Empleador no hace aportaciones al Fondo de Bienestar	160 horas x tasa de aportación vigente
---	--

2. Elegibilidad para jubilados que regresan a trabajar para un Empleador en una unidad que no es la de negociación

La página 7 del Resumen de la Descripción del Plan se enmienda para añadir la sección siguiente después de ***“REINSTATEMENT OF ELIGIBILITY”*** (reinicio de la elegibilidad)

ELEGIBILIDAD DE LOS JUBILADOS QUE REGRESAN A TRABAJAR PARA UN EMPLEADOR EN UNA UNIDAD QUE NO ES LA DE NEGOCIACIÓN

Con vigencia a partir del 1 de julio de 2019, los JUBILADOS QUE REGRESAN A TRABAJAR PARA UN empleador en una unidad que no es la de negociación, cuando el Empleador no hace aportaciones al Fondo de Bienestar, deberán hacer un pago mensual por adelantado para recibir beneficios, a la tasa que establezca la Junta Directiva, la cual puede modificarse de vez en cuando.

Las tasas de jubilados que aparecen en las páginas 8 y 9 se han modificado para indicar este cambio y se incluyen anteriormente.

3. Programas añadidos de CVS/Caremark

La página 52 del Resumen de la Descripción del Plan se ha cambiado para incluir los Programas de Beneficio de Medicinas con Receta adicionales a través de CVS/Caremark:

- Estrategia para pacientes que no han recibido opioides anteriormente: Este programa restringe el uso de opioides para pacientes que no los han recibido anteriormente, de 19 años de edad y menores, a tres días o menos de opioides de efecto de corta duración. Las recetas para personas con cáncer, anemia falciforme o cuidados paliativos están exentas de esta estrategia de tres días. Este programa entra en vigencia a partir del 1 de octubre de 2019.
- Programa de autorización previa para productos 510K: Se requerirá autorización previa para productos 510K con múltiples recetas económicas y alternativas que no requieren receta médica. Un ejemplo de producto 510K seleccionado es la saliva artificial.

Este es el Primer Resumen de Modificaciones al Material publicado por el Resumen de la Descripción del Plan (Folleto del Fondo) vigente a partir de febrero de 2019 según se indica en la carátula. Sírvase colocar este documento con su Resumen de la Descripción del Plan (Folleto del Fondo) en un lugar de fácil acceso y seguro. Si necesita un Resumen de la Descripción del Plan (Folleto del Fondo), sírvase llamar a la Oficina del Fondo al (410) 872-9500.

La Junta Directiva

Fondo de Salud y Bienestar de Stone and Marble Masons of Metropolitan Washington, D.C.